Mission Locale
INDRE SUD

2025-2030 LABELLISÉE ! ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

Rapport d'activité 2024

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE · SPRO · PRÉFÈTE DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Accompagner les jeunes vers l'avenir

WWW.MLIS36.FR

Sommaire

p.4 Equipe & Territoire
p.6 Enquête Santé Mentale
p.8 Profil des Jeunes
p.10 Dispositifs & Chiffres
p.14 Labellisation
p.16 Actions & Temps forts
p.26 Témoignages
p.28 Orientations 2025

Antennes de la MLIS

Siège Social

LE BLANC
28 Rue Grande – Ville Basse - 36300 LE BLANC
02.54.37.27.27

ARGENTON/C
1 Rue des Ecoles - 36200 ARGENTON SUR CREUSE
02.54.24.06.50

LA CHÂTRE
1 Rue Maurice Rollinat - 36400 LA CHÂTRE
02.54.48.29.70

contact@mlis36.fr

Rapport Moral

Dominique HERVO
Président de la Mission Locale Indre Sud

2024 restera une année tendue sur le plan politique, avec des conséquences sur notre structure. Nous attendions avec une certaine inquiétude la nouvelle organisation de France Travail avec ses nouvelles relations avec les Missions Locales.

Ceci se fait à marche forcée, en privilégiant le versant emploi, et en ignorant les co-difficultés des jeunes du territoire. Pourtant, elles existent bien dans les domaines de la santé, du logement, de la citoyenneté, de l'intégration sociale... Notre cœur de métier, l'accueil et l'accompagnement inconditionnel des jeunes, est là notre raison de perdurer.

La longue période d'errance gouvernementale couplée à la volonté affichée de lutter contre les déficits, nous a fait craindre pour la partie état de nos financements. Ceux ci seront bien amputés de 6 à 8% pour 2025.

Zoom en local

Je commence par une bien mauvaise nouvelle : le décès de Mr Christian ROBERT, élu à la communauté de communes « Val de Bouzanne », et vice président de notre structure pendant de nombreuses années, et toujours prêt à la défendre.

Autres informations qui peuvent mettre en difficulté la structure : les locaux.

A la Châtre, nous devons nous acquitter d'un loyer. Auparavant, le local était communal et gratuit. Maintenant, il à été vendu au privé et est devenu payant.

A Argenton les locaux appartiennent à l'état mais menacent de s'écrouler. Nous devons donc prendre un loyer transitoirement. Il en va de la sécurité des employés et des jeunes reçus. Merci à la ville d'Argenton de rester fidèle à ses engagements dans le domaine.

2024, une année marquée par « la labellisation ». Ce travail a été mené par toute l'équipe MLIS pendant toute l'année sous le pilotage de Magalie BORDET.

Première à être labellisée dans le département, cinquième dans la région, outre le prestige de la reconnaissance, ce sont aussi de nouvelles bases de travail dans le but d'une meilleure efficacité.

En septembre, Aboubaker GALILE, notre directeur, a quitté la structure pour se rapprocher de son domicile.

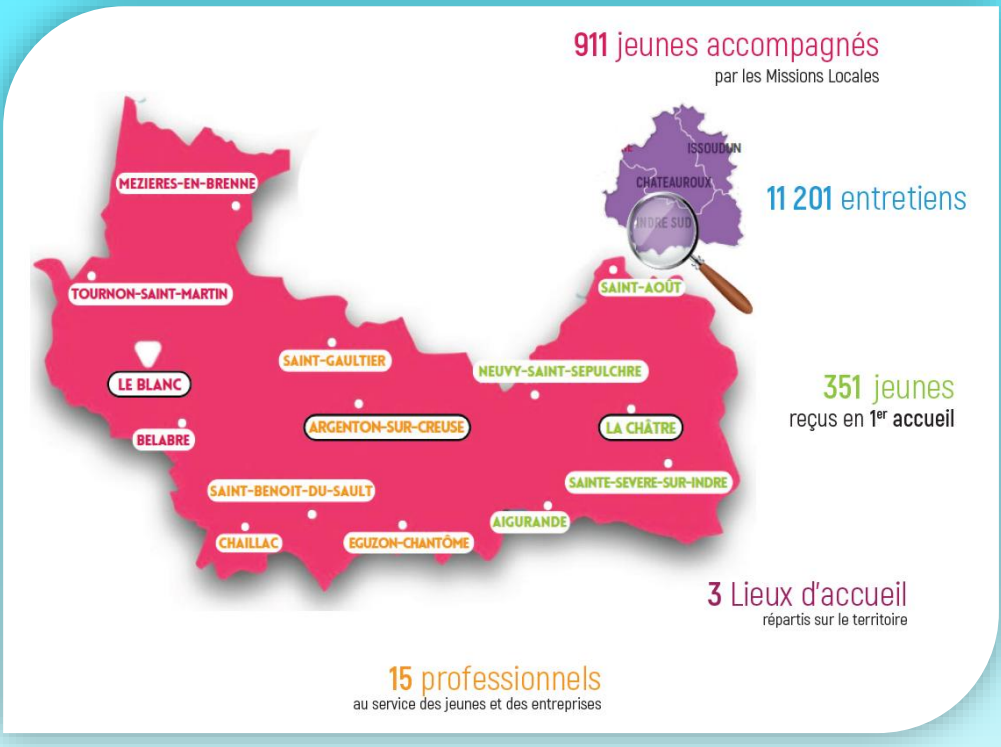
Depuis le premier décembre, Magalie BORDET a été nommée directrice à la suite d'un choix unanime du conseil d'administration.

Notre organisation est la suivante : un agent d'accueil et trois CIP sur chaque antenne (Le Blanc , Argenton, La Chatre) renforcée par une chargée de relation entreprise, un assistant de gestion, et un chargé de communication. Ces 3 antennes ont des spécificités. Nous desservons l'ensemble du territoire avec un maillage de permanences. Sans dévoiler le bilan d'activité MLIS, c'est près de 1 000 jeunes accompagnés avec +11 000 entretiens /an.

Pour conclure, retenons que la MLIS compte 15 employés au service des jeunes d'un vaste territoire. Celle-ci bénéficie d'un cofinancement de l'état et des communautés de communes de ce territoire du sud de l'Indre pour fonctionner. Les objectifs sont définis par les élus dans un dialogue avec les services de l'état (dialogue de gestion).

Je terminerai en remerciant Magalie BORDET directrice et toute l'équipe de la MLIS pour le travail effectué auprès des jeunes de ce territoire.

Dominique Hervo



Le territoire de la MLIS s'étend sur 3400km² couvert par 3 antennes et 11 permanences

Une équipe aux services de la jeunesse

Bureau

Dominique HERVO (Président)
André GUILBAUD (Vice-Président)
Jean-Claude BOURY (Vice-Président)
Daniel CHAMPIGNY (Secrétaire)
Pierre LECOINTE (Trésorier)
Suzanne MARCHAND (Membre)
Christian ROBERT (Membre)

Equipe

Magalie BORDET (Directrice)
Irène POUSSY (CIP CEJ)
Jade BOUE (CIP CEJ)
Magali FRONTERO (CIP CEJ)
Sandrine LEMAITRE (CIP)
Vincent NICOLAZO (CIP)
Edwige PENEAU (CIP & Responsable de Secteur)
Laura GUIGNARD (CIP)
Cloé FEIGNON (CIP)
Charlotte DUBOIS (CIP)
Jean-Marie VAYER (Assistant Gestion)
Magali SIGAL (Chargée de Projet Relation Entreprise)
Béatrice GIRAUD (Agente d'Accueil)
Gwendoline ALASNIER (Agente d'Accueil)
Christiane MAGNAN (Agente d'Accueil)
David PAYET (Chargé de Communication)

Histoire de la MLIS

En 1992, les PAIO (Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation) des villes du Blanc et d'Argenton/C voient le jour, avec des modes de gouvernance distincts. Au Blanc, la gestion est assurée par l'association MIFE (Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi). À Argenton/C, la structure dépend directement de la municipalité.

Une permanence est ensuite créée à La Châtre, avec la mise en place d'un accompagnement bihebdomadaire assuré par un Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP).

Il faut attendre 2013 pour voir la fusion des deux structures. Les PAIO du Blanc et d'Argenton ne forment alors plus qu'une seule entité : la Mission Locale Indre Sud (MLIS). Le siège social est établi au Blanc, et la permanence de La Châtre devient une antenne à part entière.

Depuis, la MLIS, association loi 1901, porte une mission de service public : elle accompagne les jeunes de 16 à 25 ans, ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés, vers leur insertion sociale et professionnelle, en lien avec les services de l'État, la Région, le Département, les collectivités locales, France Travail, et l'ensemble des partenaires du territoire.

Nos Valeurs

Bienveillance

- Accueil inconditionnel sans discrimination ni préjugés
- Témoigner de l'empathie
- Créer un lien de confiance

Ecoute

- Respecter la confidentialité
- Pratique de l'écoute active
- Faire preuve de transparence
- Instaurer un climat de confiance

Proximité

- Disponibilité du conseiller
- Conseiller unique
- Temps d'entretien adapté
- Présence sur le territoire au plus près du public

Adaptabilité

- Prise en compte de l'évolution du public
- Individualisation des suivis
- Prise en compte du rythme et des capacités de chacun pour l'étude des besoins

« *J'écoute de manière aussi attentive, exacte et sensible que possible, chaque individu qui s'exprime. Que les propos soient superficiels ou importants…J'écoute* » Carl ROGERS

Enquête Santé Mentale

Santé physique

35% n'ont pas de médecin traitant (+5pts/2023)

49% ont déjà du renoncer à voir un médecin par manque d'argent, de motivation, par peur ou encore à cause du manque de disponibilité du soignant (+8pts/2023)

43% n'ont jamais réalisé de bilan de santé CPAM (+1pt/2023)

35% ne savent pas ce qu'est un bilan de santé CPAM (+2/2023)

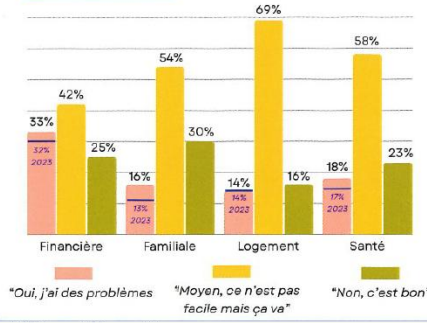
26% ont déjà dû renoncer à l'achat de produits d'hygiène par manque de moyens financiers (-3pts/2023)

14% n'ont pas de mutuelle (-1pt/2023)

Pourcentage des jeunes portant une attention à la santé physique et psychologique

18% **14%** **30%** **38%**

Santé sociale



30%

des jeunes vivent dans un climat de violences (verbales, psychologiques, ou physiques) ou de graves disputes
(+5 points par rapport à 2023)

dont **68%** sont des femmes
(+5 points par rapport à 2023)

Santé psychologique

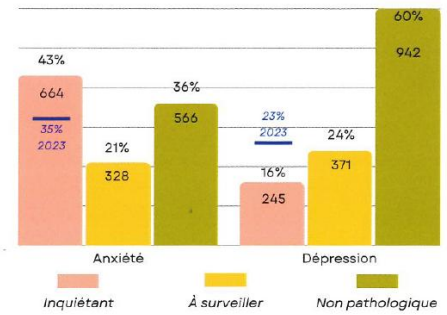
53% ont déjà consulté un professionnel de santé mentale (psychologue et/ou psychiatre)

34% ont déjà eu envie de prendre rendez-vous avec un psychologue mais sans jamais l'avoir fait.

Les raisons sont diverses :

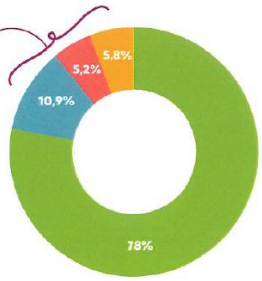
- **51%** pour des raisons financières
- **42%** ne savaient pas qui consulter
- **43%** par peur de parler d'eux
- **30%** car ce n'était pas leur priorité
- **18%** par peur du regard des autres
- **11%** À cause du manque de disponibilité des soignants
- **6%** Par manque de transport

Anxiété et Dépression



Addiction

22% des jeunes présentent une addiction *(+3pts/2023)*



Conclusion

Ce travail de recherche et d'analyse met en avant de forts besoins en santé physique et mentale des jeunes qui, à l'heure actuelle ne trouvent pas de réponses suffisantes. Répondre à ces besoins nécessiterait davantage d'investissements financiers, pour que les Missions Locales puissent mener à bien leurs missions d'accompagnement des jeunes.

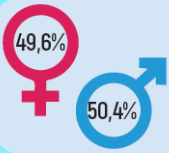
Grâce au soutien de la Région, la MLIS a pu proposer un accompagnement psychologique aux jeunes en difficulté avec des rendez-vous en Mission Locale ou en cabinet, selon les besoins. :

12 Ateliers réalisés - **111** Jeunes concernés

Prestation
1 996 €

Profil des jeunes en 1er accueil

En 2024, **351 jeunes** ont été reçus en 1er accueil soit **12,5% de plus** qu'en 2023.



5,1% des jeunes sont parents d'au moins 1 enfant

Formation

38,5% des jeunes n'ont pas de diplôme

Caractéristiques

7,7% des jeunes sont RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

4,3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

70,7% des jeunes sont NEET*

*NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

Age

49,6% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

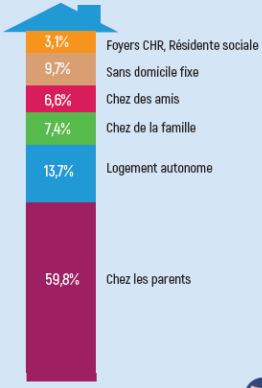
- de 18 ans

de 18 à 21 ans

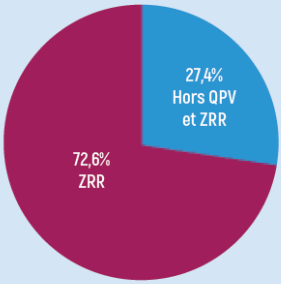
de 22 à 25 ans

Logement

59,8% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Zone d'habitation



ZRR : Zone de Revitalisation Rurale
QPV : Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

Mobilité

72,4% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune ou canton de résidence

46,4% des jeunes n'ont aucun moyen de transport

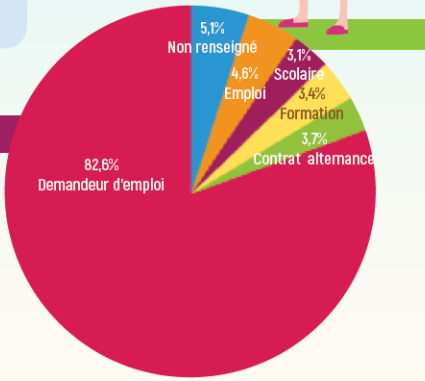
10% des jeunes se déplacent à vélo ou cyclomoteur

14,5% des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun

26,5 % des jeunes ont le permis B

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

82,6% des jeunes sont des demandeurs d'emploi



Source : système d'information des Missions Locales I-milo 2024

Profil des jeunes accompagnés

En 2024, **911 jeunes** ont été accompagnés et ont bénéficié de **11 201 entretiens**

Caractéristiques

9,5% des jeunes sont mineurs

25% des jeunes ont un niveau IV

29,4% des jeunes n'ont pas diplôme

8,5% sont RQTH

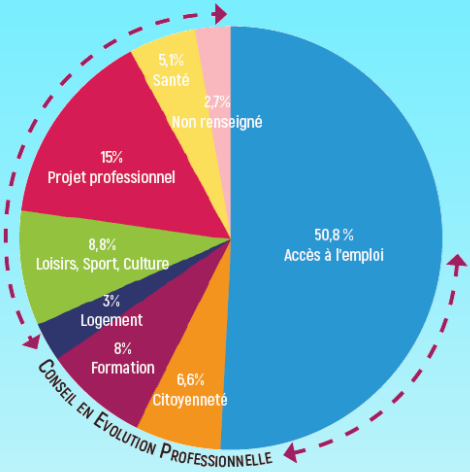
3% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

Logement

19,9% en logement autonome

3,6% des jeunes déclarent des difficultés pour se loger

Les thématiques de l'accompagnement



Parcours d'accompagnement

Un appui souple pour les jeunes en situation particulière

La Mission Locale Indre Sud propose également un Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO), destiné aux jeunes de 16 à 25 ans qui ne peuvent pas encore entrer dans un accompagnement classique, du fait de leur statut scolaire ou de leur situation administrative.

Ce parcours a pour but de :

- Maintenir le lien avec les jeunes en situation fragile ou en transition,
- Travailler les premiers leviers d'insertion sociale et professionnelle : accès aux droits, santé, mobilité, logement, orientation, etc.
- Favoriser un retour en formation ou une stabilisation du parcours,
- Faciliter l'entrée dans un dispositif plus structurant comme le PACEA ou le CEJ.

Sans limitation de durée, le PAO permet une entrée en douceur dans un accompagnement global, tout en bénéficiant de l'ensemble des services de la MLIS.

PACEA

LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Un parcours d'insertion souple et progressif

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) constitue à la Mission Locale Indre Sud le socle d'entrée dans l'accompagnement pour tout jeune de 16 à 25 ans souhaitant construire un projet d'avenir, qu'il soit social, professionnel ou personnel.

Souple et adaptable, le PACEA repose sur :

- Un diagnostic approfondi pour comprendre la situation du jeune, ses besoins et ses projets,
- Des phases d'accompagnement modulables, pouvant inclure des périodes de formation, d'immersion professionnelle, des démarches administratives ou un accompagnement social,
- Une durée maximale de 24 mois, permettant un suivi dans la durée.

Une aide financière ponctuelle peut être attribuée pour soutenir les jeunes dans leurs démarches (mobilité, accès à la formation, autonomie...), selon leur situation.

Le PACEA permet une entrée progressive dans l'action, en fonction du rythme et de l'engagement du jeune, tout en favorisant sa montée en autonomie.

269 jeunes
en parcours
soit **29,5%** des jeunes accompagnés

23% des jeunes
sont en situation professionnelle
à la sortie (emploi, formation)

28 794€
Montant allocations versées

97
Jeunes concernés

Emploi
Mobilité
Logement
Santé

Contrat d'Engagement Jeune

Un accompagnement intensif vers l'emploi durable

À la Mission Locale Indre Sud, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap) qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni scolarisés, et qui rencontrent des freins dans leur insertion professionnelle.

Ce contrat offre un accompagnement intensif, personnalisé et exigeant, pour permettre un retour rapide et durable à l'emploi. Concrètement, il prévoit :

- Un parcours de 6 mois (prolongeable à 12 mois), composé de 15 à 20 heures d'activités par semaine : ateliers, immersions, formations, coaching individuel, remobilisation, etc.
- Un suivi régulier par un conseiller référent à la Mission Locale.
- Une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 561,68 €, sous conditions de ressources et d'assiduité.
- L'accès à une application dédiée pour suivre le parcours et faciliter l'échange avec le conseiller.

Le CEJ est un levier structurant pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi, leur offrant à la fois soutien, cadre et perspectives concrètes.

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET)

181 jeunes
entrés dans le dispositif

Parmi les jeunes accompagnés :

24,3% ont un niveau BAC

61% sont en emploi à la sortie

30,4% des jeunes n'ont pas de diplôme

357 043,11€
Montant allocations versées

218 Jeunes concernés

43,6%

56,4%

Boite à outils

Un tremplin vers la qualification et l'emploi

En partenariat avec la Région, la Mission Locale Indre Sud oriente les jeunes vers Le Combo Parfait, un ensemble de dispositifs de formation professionnelle sur-mesure, gratuite et rémunérée, destiné aux 16-25 ans.

L'objectif : permettre à chaque jeune de construire un projet professionnel solide et de se former à un métier porteur, grâce à des parcours tels que *Prépa Métiers* ou *Se former au métier de….* Ces formations peuvent être pré-qualifiantes ou qualifiantes, selon le niveau et les besoins du jeune.

Le Combo Parfait, c'est aussi un soutien financier conséquent :

- Une rémunération mensuelle pendant toute la durée de la formation (jusqu'à 520,92 €, et 511,20 € pour les 16-17 ans),
- Une indemnité transport/hébergement pouvant aller jusqu'à 300 € par mois pour les jeunes éloignés du centre de formation,
- Une aide au permis de conduire jusqu'à 1 500 €, pour les jeunes de 18 à 25 ans inscrits sur une formation régionale (sous conditions de ressources).

Ce dispositif global favorise non seulement l'accès à la qualification, mais aussi l'autonomie et la mobilité, leviers essentiels pour réussir son entrée dans la vie active.

immersion facilitée
Plateforme de l'inclusion

176 jeunes
sont entrés en PMSMP

Un levier d'accès au monde professionnel

En 2024, la Mission Locale Indre Sud s'est saisie de l'outil Immersion Facilitée, une plateforme nationale pensée pour simplifier la mise en relation entre les jeunes et les entreprises dans le cadre de périodes de découverte professionnelle (PMSMP).

Concrètement, Immersion Facilitée permet à un jeune de repérer rapidement une entreprise prête à l'accueillir pour quelques jours d'observation ou de mise en situation professionnelle. L'outil centralise les offres d'accueil disponibles et facilite la prise de contact, avec l'appui de son conseiller Mission Locale.

Ce dispositif représente un atout considérable dans l'accompagnement à l'orientation ou à la confirmation d'un projet professionnel. Il répond également à une attente forte des jeunes : expérimenter un métier de manière concrète, sans barrière administrative.

En tant que précurseur dans son utilisation parmi les Missions Locales de la région, la MLIS a permis à de nombreux jeunes de bénéficier de cette démarche innovante et directe vers l'entreprise.

Accès à la formation

105 jeunes ont réintégré la formation

30 jeunes ont suivi une aide à l'élaboration de projet professionnel

29 entrées en Alternance

70% des jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

dont **30% des jeunes** sont en formation certification

RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

Source : système d'Information des Missions Locales I-milo 2024

Contrats signés essentiellement dans les secteurs suivants :

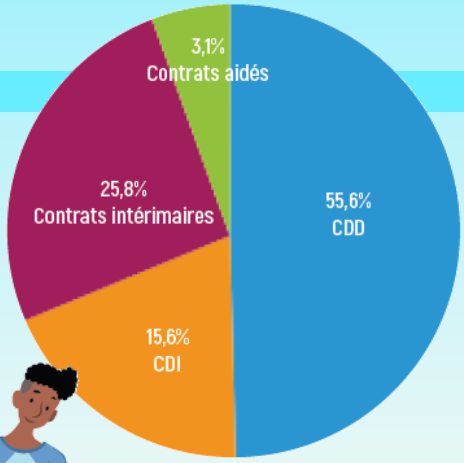
Construction, bâtiment et travaux publics

Hôtellerie - restauration, toursime, loisirs et animation

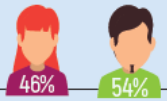
Accès à l'emploi

256 jeunes ont accèdé à l'emploi

soit **473** Contrats de travail signés



Les jeunes en emploi



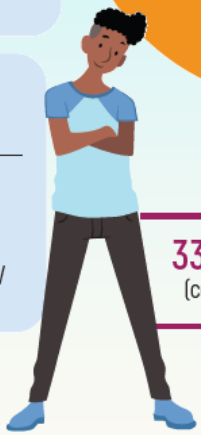
22% des jeunes n'ont pas de diplôme

79,3% des jeunes habitent en ZRR*

20,7% des jeunes habitent hors zone QPV ou ZRR**

*Zone de Revitalisation Rurale

**QPV : Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville



33,3% en emploi durable (contrat de plus de 6 mois)

19 jeunes Ont fait un service civique

Labellisation

Tout au long de l'année 2024,

L'équipe de la Mission Locale Indre Sud s'est fortement mobilisée dans une démarche de labellisation, avec l'objectif de garantir un haut niveau de qualité de service rendu aux jeunes accompagnés, et de renforcer notre crédibilité institutionnelle.

Cette démarche a été l'occasion de renforcer notre culture commune, de structurer davantage nos méthodes de travail et de nous engager dans une dynamique d'amélioration continue.

L'obtention du label vient récompenser l'engagement de l'ensemble de l'équipe et confirme la place essentielle de la Mission Locale Indre Sud dans l'écosystème local de l'insertion des jeunes.

Qualité Efficience Professionnalisme fiabilité Conformité

Etape par étape

Constitution du dossier de candidature

- Collecte et formalisation des pièces administratives obligatoires : statuts à jour, composition du conseil d'administration, rapports d'activité, comptes financiers...
- Mise en conformité avec les exigences légales et réglementaires du cahier des charges national.
- Rédaction d'un projet stratégique actualisé, aligné avec les priorités nationales et territoriales en matière d'insertion des jeunes.

Mise en place et/ou renforcement des outils de pilotage

- Suivi rigoureux des indicateurs d'activité, de performance et de résultats (taux de sortie positive, taux d'accompagnement, délais de prise en charge...).
- Adoption d'une logique d'amélioration continue, via l'analyse de l'activité, l'identification des axes de progrès et la mise en œuvre d'actions correctives.

Structuration de la gouvernance

- Implication du Conseil d'administration, mobilisation des élus et partenaires dans le pilotage stratégique.
- Organisation de comités techniques et de réunions régulières avec les financeurs publics (État, Région, France Travail, etc.).

Valorisation de l'offre de service

- Présentation claire et détaillée de l'offre de services proposée aux jeunes : CEJ, PACEA, dispositifs de remobilisation, santé, logement, mobilité, etc.
- Mise en avant des partenariats locaux et des coopérations mises en place au service de l'insertion.

Implication des équipes

- Mobilisation de l'ensemble des salariés dans le processus : réunions d'information internes, temps de travail collectifs, appui à la formalisation des pratiques.
- Recueil des bonnes pratiques de terrain et mise en cohérence des actions.

Préparation à l'évaluation externe

- Préparation à l'audit de conformité et de qualité mené par un organisme externe mandaté par l'État.
- Constitution de preuves (traces écrites, système d'évaluation, procédures, exemples d'accompagnements, tableaux de bord...) pour démontrer l'efficacité de la Mission Locale dans toutes ses missions.

Sport Inclusion - CROS

Tout au long de l'année 2024, la Mission Locale Indre Sud, en partenariat avec le CROS (Comité Régional Olympique et Sportif) et plusieurs clubs sportifs locaux, a proposé aux jeunes qu'elle accompagne une offre d'activités physiques gratuite, encadrée et accessible à tous.

COMITÉ NATIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF FRANÇAIS
CROS
CENTRE
VAL DE LOIRE

Grâce à ce dispositif, les jeunes ont pu pratiquer différents sports tels que le tennis de table, le judo, l'aïkido, la gymnastique, le tir à l'arc, le badminton, etc… dans un cadre structuré, avec du matériel mis à disposition et des coachs qualifiés.

Au-delà de la simple pratique sportive, ce partenariat a permis de :

- Favoriser la cohésion de groupe et l'esprit d'équipe
- Travailler la confiance en soi et le respect des règles
- Créer du lien social et rompre l'isolement
- Encourager une hygiène de vie saine et le bien-être

Cette initiative s'inscrit pleinement dans la volonté de la Mission Locale de proposer des parcours d'accompagnement global, où le sport devient un outil d'insertion, de remobilisation et de valorisation personnelle.

Tournoi de Foot inter-antennes

Sport, cohésion et partenariat au rendez-vous

Le 13 septembre 2024, la MLIS a organisé un tournoi de football inter-antenne au stade Jojo Bosch d'Argenton-sur-Creuse, réunissant une vingtaine de jeunes accompagnés par les antennes de La Châtre, Le Blanc et Argenton.

Cet événement a rassemblé des équipes de jeunes, mais aussi une équipe composée de partenaires engagés aux côtés de la Mission Locale : l'Armée de Terre, France Travail, l'INFREP, la CCI… Un bel exemple de mixité et d'échanges intergénérationnels et professionnels, autour des valeurs du sport.

La journée, placée sous le signe de la convivialité et de l'esprit d'équipe, a été rythmée par les matchs, les encouragements et les rires partagés. Un repas commun le midi a permis à tous les participants de tisser du lien dans un cadre informel, favorisant l'échange entre jeunes et partenaires.

Ce tournoi a été l'occasion de :

- Favoriser la cohésion entre jeunes des différentes antennes
- Renforcer le lien de confiance avec les partenaires
- Valoriser le sport comme vecteur de dynamisme, de motivation et d'insertion

Prestation
622 €

Boite à graines

Un projet écoresponsable et collectif

En 2024, la Mission Locale Indre Sud a lancé un projet original et porteur de sens : la mise en place d'une Boîte à Graines, sur le même principe que les Boîtes à Livres. Située à la MJCS de La Châtre, cette boîte permet à chacun de déposer et de prendre librement des graines, dans une logique de don, de troc et de partage de savoirs autour du jardinage.

Ce projet, né d'une volonté de valoriser l'échange non-marchand et la biodiversité, repose sur des valeurs fortes : solidarité, autonomie, transmission et écologie citoyenne.

L'ensemble de la boîte a été conçue, fabriquée et peinte par des jeunes de la MLIS, dans une dynamique collective et créative. Ce fut aussi l'occasion de développer des compétences manuelles, de travailler en groupe, et de prendre part à un projet utile pour la communauté locale.

Le partenariat avec la MJCS de La Châtre, qui héberge la boîte, a été un levier essentiel à sa concrétisation, permettant de renforcer les liens inter-associatifs et intergénérationnels sur le territoire.

Par ce projet, la Mission Locale Indre Sud affirme son engagement en faveur de l'engagement citoyen des jeunes et du vivre-ensemble, tout en semant les graines (au sens propre comme au figuré) d'une transition écologique à échelle humaine.

Prestation
555 €

#TVBS

Collectif organisateur
Conseil Départemental 36
INFREP
Cap Emploi
MJCS La Châtre
Mission Locale Indre Sud
ALEC 36
Jardins d'Espersevérance
FOREPABE
FJT Résidence Pasteur
GRETA Berry
ADAR-Civam

Le 16 avril 2024, la Mission Locale Indre Sud a participé activement à la 4ème édition du forum "Travailler et Vivre en Boischaut Sud", organisée à la salle des fêtes de La Châtre.

Ce forum est l'aboutissement du travail collectif mené par TVBS (Travailler et Vivre en Boischaut Sud), un regroupement de partenaires de l'insertion et de l'accompagnement du territoire qui œuvrent ensemble depuis plusieurs années pour mieux répondre aux besoins des publics.

L'objectif de cette journée était clair : créer des passerelles, favoriser les échanges et renforcer les dynamiques locales autour de l'emploi, la formation, l'accompagnement social, et la vie locale.

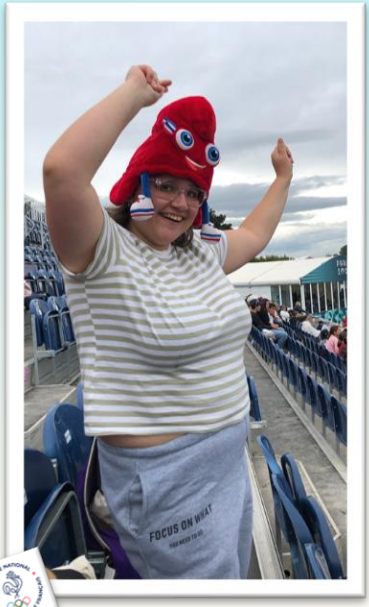
De nombreux jeunes accompagnés par la Mission Locale ont pu rencontrer les acteurs du territoire, découvrir les structures, échanger sur leurs projets et identifier de nouvelles opportunités. Ce forum fut également l'occasion de renforcer les liens entre professionnels et de mettre en lumière la richesse des ressources présentes en Boischaut Sud.

Château de Versailles et JO Paralympiques

Le 7 septembre 2024, la MLIS a offert aux jeunes une expérience inoubliable : une journée au Château de Versailles, associée à l'épreuve de dressage des Jeux Paralympiques en équitation, qui se tenait sur le domaine royal.

Ce projet a permis de conjuguer patrimoine, histoire et sport de haut niveau, tout en sensibilisant les jeunes au handisport et à la performance athlétique dans un cadre d'exception. La visite du château et des jardins a également été l'occasion de découvrir un lieu emblématique du patrimoine français, et de favoriser l'éveil culturel et citoyen.

Une journée riche en découvertes et en émotions, qui restera gravée dans les mémoires des participants.



17 Places offertes par le CROS

Prestation
2 037 €

bd BOUM

Voyage culturel à Blois – Festival BD Boum

Le 22 novembre 2024, la Mission Locale Indre Sud a organisé un voyage à Blois avec les jeunes accompagnés, pour leur permettre de découvrir le festival de bande dessinée BD Boum.

Ce déplacement a été l'occasion d'ouvrir une fenêtre sur la culture, en particulier sur le 9e art, souvent peu accessible dans les territoires ruraux. Les jeunes ont pu rencontrer des auteurs, visiter des expositions, participer à des ateliers, et découvrir la richesse graphique et narrative de la bande dessinée sous toutes ses formes.

Plaisir partagé

Une sortie qui a suscité curiosité, échanges et créativité, et a permis de travailler sur l'ouverture culturelle, tout en renforçant le lien social et la confiance en soi à travers une expérience collective.

Prestation
795 €

EPIDE

Le 16 mai 2024, un groupe accompagné par la Mission Locale Indre Sud a visité le centre EPIDE de Bourges-Osmoy, structure d'insertion pour les jeunes de 17 à 25 ans sans diplôme ou qualification.

Cette visite a permis aux jeunes de découvrir un environnement structurant, axé sur la formation, l'acquisition des savoir-être et l'insertion professionnelle. Ils ont pu échanger avec les encadrants et les volontaires, et mieux comprendre ce que le dispositif peut leur apporter en termes d'autonomie, de confiance et d'avenir professionnel.

Prestation
1 600 €

SMV

Le 14 novembre 2024, la MLIS a emmené un groupe de jeunes à La Rochelle pour une visite de la Section Militaire de Volontaires (SMV).

Cette journée a permis de faire découvrir un dispositif très structurant pour les jeunes en recherche de repères et d'un cadre motivant. Encadrée par des militaires, la SMV propose un parcours basé sur la discipline, la formation et l'accompagnement vers l'emploi.

Les échanges avec les cadres et volontaires ont offert aux jeunes une vision concrète des possibilités offertes, et ont contribué à ouvrir des perspectives professionnelles tout en valorisant l'engagement citoyen.

1/3 des jeunes emmenés ont signé un contrat

Prestation
1 526 €

Village Entreprises

Le 15 octobre 2024, la Mission Locale Indre Sud, en partenariat avec plusieurs acteurs locaux, a co-organisé le Village Entreprises à Argenton/C. L'événement a rassemblé près de 90 exposants, mêlant entreprises, organismes de formation, structures d'accompagnement, et institutions.

Cette journée a permis aux jeunes de rencontrer directement des employeurs, de découvrir des métiers, de candidater, et de s'informer sur les opportunités du territoire.

Au-delà du volet professionnel, cette manifestation a également été l'occasion précieuse de repérer et mobiliser des jeunes "invisibles", souvent éloignés de tous dispositifs, en recréant du lien et en leur ouvrant de nouvelles perspectives.

Tous ensemble

Des jeunes de la MLIS se sont également impliqués dans le bon déroulement de l'évènement, en accueillant, animant et orientant le public vers les stands.

En partenariat avec :

Initiation à l'apiculture

La Maison des Abeilles

Dans le cadre de ses actions de sensibilisation à l'environnement et à la biodiversité, la Mission Locale Indre Sud organise depuis 2021 des sorties à la Maison des Abeilles d'Ingrandes.

Le 23 avril 2024 a permis aux jeunes de découvrir l'univers fascinant des abeilles et de prendre conscience de l'importance de ces pollinisateurs essentiels à l'équilibre des écosystèmes et à la sécurité alimentaire mondiale.

Grâce à une approche à la fois pédagogique et immersive, ils ont pu :

- Comprendre le rôle clé des abeilles dans la pollinisation,
- Découvrir les menaces qui pèsent sur leur survie (pesticides, changements climatiques, perte d'habitat...),
- Explorer les bonnes pratiques pour les protéger.

L'après-midi a été consacrée à une initiation à l'apiculture : les jeunes ont eu l'opportunité d'enfiler une tenue de protection et de se rendre sur le terrain, au plus près des ruches. Une expérience concrète et enrichissante, qui a suscité beaucoup de curiosité et d'enthousiasme.

Cette action s'inscrit dans une dynamique de développement durable, et a permis aux participants d'envisager différemment la relation entre l'humain et la nature.

Et bien sûr, une dégustation de miel en fin de journée

Prestation
1 292 €

Et encore plus d'actions

- La collecte nationale des Restos du Cœur du 1er mars a mobilisé nos jeunes dans une dynamique solidaire.
- L'initiation aux métiers du bâtiment leur a permis d'acquérir une 1ère expérience en participant aux travaux de peinture de leur antenne.
- Avec l'action « Nos jeunes au service de nos aînés », des ateliers CEJ ont été délocalisés à l'EHPAD de Mérigny, combinant échanges intergénérationnels et découverte des métiers du secteur.
- L'accès aux droits a également été renforcé, notamment par la mise à disposition de protections hygiéniques gratuites dans nos trois antennes.
- Un nouveau partenariat avec le CeGIDD de Châteauroux a permis une meilleure sensibilisation des jeunes à la santé, notamment sur les IST. Dépistage sur place et gratuit.
- L'accompagnement vers l'emploi a connu une dynamique forte cette année. En s'appuyant sur un partenariat renforcé avec l'INFREP, nous avons proposé des formations sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de nos jeunes (numérique, alphabétisation, etc.).
- Nous avons été précurseurs parmi les Missions Locales régionales en intégrant l'outil Immersion Facilitée simplifiant l'accès aux stages.
- Le Guide du Bâtiment, élaboré en collaboration avec l'État, la Région, la CMA et nos partenaires, est venu structurer et valoriser les opportunités locales du secteur.
- Plusieurs Job Dating ont été organisés en partenariat avec INTERACTION, ADÉQUAT et JUBIL, facilitant le recrutement direct.
- L'action « Aller vers l'emploi » a permis des visites d'entreprises (Melle Dessert, Super U, Centrair, MULTIS), conduisant déjà à des recrutements.
- Le dispositif « Coiffeur solidaire », initié par la MLIS, vise à donner aux bénéficiaires la tête de l'emploi en partant du principe que l'apparence est aussi importante que le CV.
- Etc...

Témoignages

« Grâce à la Mission Locale j'ai rencontré des personnes super, et j'ai pu assister à des ateliers qui sont trop bien. » Dalia 20ans

« La Mission Locale m'a permis de mettre en ordre mes objectifs professionnels et m'a donné la volonté de prendre des risques. » Angel 21ans

« On a tous le droit à une seconde chance, l'équipe de la MLIS est géniale, ils sont là pour nous écouter et nous aider. Il faut savoir saisir sa chance. » Nelly 25ans

« Je suis originaire de Tahiti. J'ai intégré le CEJ afin d'avancer dans un projet pro. Cela m'a permis en plus de me faire des amis et d'avoir une aide financière. » Pereti 22ans

« Nous avons visité plein d'endroits et appris plein de trucs. J'ai aussi pu avancer dans mon projet pro, et trouver des entreprises pour faire des stages. » Lucas 21ans

« La MLIS m'a aidé à trouver un travail, j'en suis très content. Grâce à ma conseillère j'ai trouvé ce que j'étais venu chercher, merci infiniment à vous. » Ithan 17ans

Presse

Assure ta rentrée

La Châtre

La Mission locale : l'avenir des moins de 26 ans

Afterwork RPE

économie

Le Réseau pour l'emploi aide au recrutement

France Travail, Cap emploi et la Mission locale Indre Sud ont présenté, jeudi 7 novembre, leurs offres de services aux recruteurs du territoire.

Dressing Solidaire

La Châtre

Un dressing solidaire pour les jeunes

Coiffeur Solidaire

16

le blanc

économie

La Mission locale veut soigner les apparences

Le dispositif « Coiffeur solidaire », initié par la Mission locale, vise à donner aux bénéficiaires la tête de l'emploi. Avec Océanne Moreau aux ciseaux.

#TVBS

la Nouvelle République.fr

ACTU LOCALE | A LA UNE | ÉCO | SPORTS | LOISIRS | FRANCE

< LA CHÂTRE

Formation, emploi et vie pratique avec Travailler et vivre en Boischaud Sud

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 12/02/2024 à 18:02
Mis à jour le 12/02/2024 à 18:02

Tournoi de Foot

Journée sportive avec la mission locale

Les jeunes de la mission locale Indre Sud ont disputé un

Boite à graines

La Châtre

Des graines pour tous, tous pour les graines

Mobilité

Le Blanc : la mobilité sur le territoire, problème majeur

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 05/02/2024 à 15:32
Mis à jour le 05/02/2024 à 15:32

Le préfet Thibault Lanxade a salué le travail que mène la mission locale auprès des jeunes.
© Photo NR

Découverte

la Nouvelle République.fr

ACTU LOCALE | A LA UNE | ÉCO | SPORTS | LOISIRS | FRANCE

< Argenton-sur-Creuse

À Argenton-sur-Creuse, le discours pédagogique de la céramiste Edwige Bertrand

ABONNÉS Cet article est réservé aux abonnés numériques.

Publié le 11/04/2024 à 14:39
Mis à jour le 11/04/2024 à 14:39

Edwige Bertrand (3e en partant de la gauche) a expliqué son parcours.
© (Photo NR, Jean-Michel Bonnin)

Orientations 2025

Magalie BORDET
Directrice de la Mission Locale Indre Sud

Activité
- Déploiement de la Loi Plein Emploi (LPE).
- Intégration dans le Réseau pour l'Emploi (RPE).
- Lancement du dispositif Avenir Pro.
- Suivi du processus de labellisation de la MLIS.

Ressources Humaines
- Recrutement d'une nouvelle conseillère pour l'antenne du Blanc.
- Formations continues pour l'équipe : SST, incendie, PRF 2025

Gestion comptable
- Création d'un nouvel outil de gestion en collaboration avec le cabinet comptable.
- Mise en place de la comptabilité analytique.
- Réponse à des Appels à Projets pour compenser les baisses budgétaires et développer la recherche de financements privés.

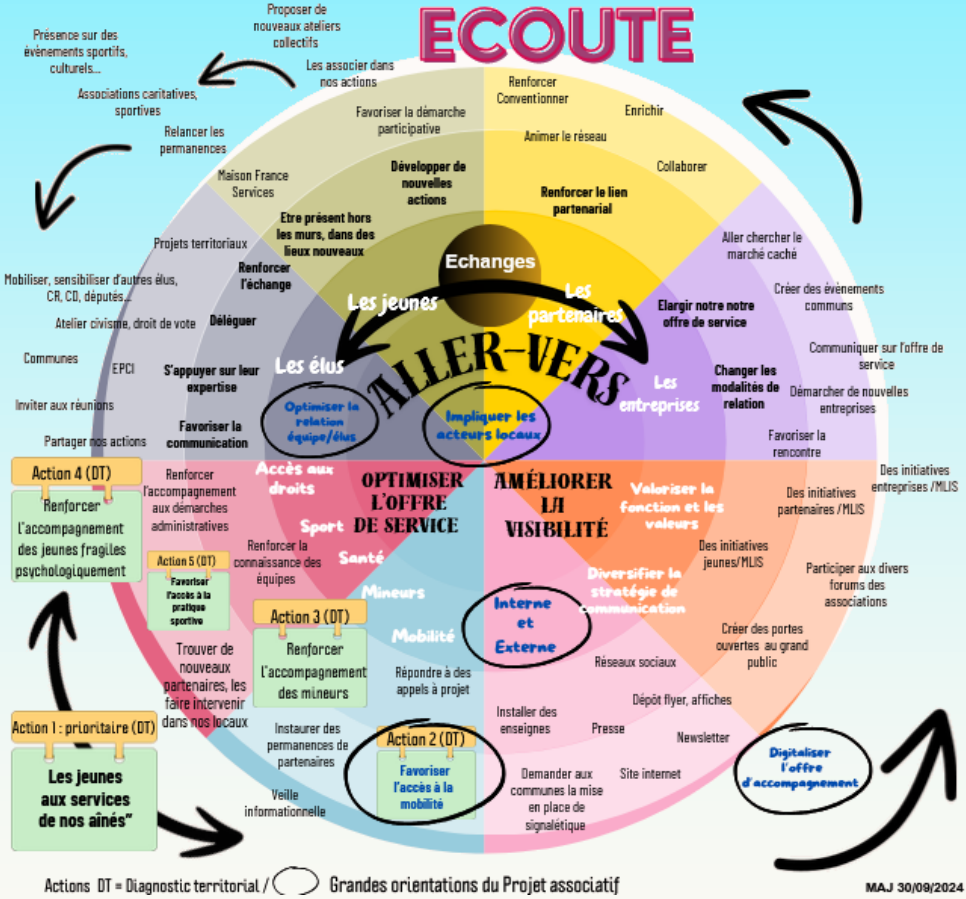
Communication
- Acquisition de nouvelles enseignes et signalétiques.
- Animation des Réseaux Sociaux.
- Projet de création d'un site internet.
- Organisation d'un événement festival, pensé et animé par les jeunes (concerts, stands jeunes entrepreneurs...).
- Lancement de projets vidéo portés par les jeunes : websérie, reportage, interviews...

Locaux
- Réaménagement des locaux du Blanc : suite des travaux d'embellissement de la salle collective, menés par les jeunes, dans une dynamique de découverte métiers.
- Emménagement à Argenton-sur-Creuse dans les nouveaux locaux début mai.
- Projet artistique à La Châtre d'une fresque murale en collaboration avec C.Fontenelle et les jeunes.

Projets
- Dispositif "Nos jeunes au service de nos aînés", en lien avec le diagnostic territorial, sur l'ensemble du territoire.
- Inauguration de la boîte à graines à La Châtre.
- Création d'un jardin partagé en partenariat avec la MJCS à La Châtre.
- Création d'un dressing solidaire au Blanc.
- Renouvellement du Tournoi de foot inter-antenne à Argenton/C.
- Projet de salle de sport solidaire à La Châtre.
- Projet d'un espace informatique à La Châtre.

Feuille de Route 2025

Suite à la labellisation de la Mission Locale Indre Sud, une feuille de route a été élaborée afin de structurer les actions à venir, consolider les bonnes pratiques et poursuivre l'amélioration continue de l'accompagnement proposé aux jeunes. Cette feuille de route fixe des objectifs prioritaires, des axes de développement, ainsi que des indicateurs de suivi, dans une logique de qualité et d'engagement renforcé.



Notes

Notes

Nos Partenaires

Un grand merci à tous nos partenaires engagés auprès de la Mission Locale Indre Sud
Et merci aux jeunes qui nous font confiance chaque jour !